



## \* Presentación

A pesar de que España dejó hace mucho tiempo de ser un país "amateur" en cuestiones de acogida y de que en la Seguridad Social haya registrados casi dos millones de trabajadores/as inmigrantes, los aspectos más elementales que constituyen la verdadera integración social y laboral de estas personas, todavía necesitan ser objeto de una revisión continuada por parte de todos los agentes implicados.

En este sentido las entidades locales, tanto públicas como privadas, juegan un papel indispensable en la puesta en marcha de medidas dirigidas a concienciar al entorno empresarial, en concreto, y a la sociedad autóctona, en general.

Por esto, el objetivo de estas Jornadas es sensibilizar a los Gobiernos Locales y a todas las entidades que trabajan con personas inmigrantes, sobre la prevención del racismo y la xenofobia en el ámbito laboral, haciendo un repaso por los diferentes recursos y experiencias de los servicios públicos locales y los retos que se siguen planteando.

Dicha sensibilización debe centrarse en el enriquecimiento que supone un entorno culturalmente diverso y debe tener en cuenta las especiales características de las mujeres inmigrantes.

## \* Objetivos

- \* Dar a conocer las herramientas necesarias en los Gobiernos Locales para promover una mejor integración socioeconómica de las personas inmigrantes en la sociedad de acogida.
- \* Marcar las pautas para la creación de redes interculturales y para el acercamiento de los recursos existentes a las personas inmigrantes, como herramientas de integración.
- \* Rebatir estereotipos sociales que impliquen comportamientos xenófobos en la sociedad, divulgando el enriquecimiento de la interculturalidad.
- \* Compartir y extraer aprendizajes útiles de experiencias puestas en marcha en los diferentes Gobiernos Locales.



## \* Personas destinatarias

- \* Personal político y técnico de los Gobiernos Locales que desempeñen funciones dirigidas a personas inmigrantes (p.ej.: organismos de servicios sociales, educación, empleo...).
- \* Personal empleado en organizaciones que trabajen en área relacionadas con la inmigración.
- \* Otros grupos específicos cuyas actitudes puedan favorecer la participación en igualdad de la población inmigrante.

## \* Programa

// 9.00h.-9.30h. Registro y entrega de materiales.

// 9.30h.-9.45h. Bienvenida. Presentación de las Jornadas.

// 9.45h.-10.30h. Primera Ponencia:

**El fenómeno de la inmigración desde la perspectiva local.**

- \* La inmigración hoy y mañana.
- \* Servicios y recursos públicos en materia de inmigración: Políticas públicas y recursos en el ámbito local.

// 10.30 h.-10.45h. Turno abierto de preguntas y propuestas.

// 10.45h.-11.15h. Pausa-Café.

// 11.15h.-12.00h. Segunda Ponencia:

**Los servicios públicos locales: retos ante la inmigración.**

// 12.00h.-12.15h. Turno abierto de preguntas y propuestas.

// 12.15h.-12.45h. Actividad Participativa:

**Reflexión sobre la mejora de las condiciones de integración sociolaboral de las personas inmigrantes en relación con el uso de los recursos locales disponibles.**

// 12.45h.-13.30h. Intervención:

**Experiencias locales en materia de inmigración.**

// 13.30h.-13.45h. Turno abierto de preguntas y propuestas.

// 13.45h.-14.00h. Clausura de la jornada.

