

**JUSTIZIA, LAN ETA GIZARTE  
SEGURANTZA SAILA****Zk-7386**

AGINDUA, 2002ko abenduaren 11koa, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuarena, laneratzeko enpresak sortu eta mantentzeko laguntzak arautzen dituen.

Abenduaren 26ko 305/2000 Dekretua, laneratzeko enpresen kalifikazioa arautu, enpresotan sartzeko prozedura ezarri eta laneratzeko enpresen erregistroa sortzen duena, gure esparru geografikoan aspalditik egon arren eta talderik behartsuenak gizarteratzen eta laneratzen aktiboki parte hartu arren artean aitorten espresurik ez zuten egitura hauen inguruan berariaz jarduteko beharri emandako lehen erantzuna izan zen.

Hori dela eta, abenduaren 26ko 305/2000 Dekretuaren Hirugarren Azken Xedapenak ezartzen duenez, gizarte-zerbitzuan eskumena duen Sailak (hau da, gizarte-bazterketaren kontrako jardunaren arloan eskumena duen egungo Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailak) laneratzeko enpresentzako laguntzetarako deialdia egin ahal izango du urtero. Hala ere, 12.3 artikulua arabera, erregistroan inskribatzea beharrezko eta alde aurreko baldintza izango da laneratzeko enpresa batek Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak bere eskumenen esparruan hartzen dituen sustapen-neurriak eta egiten dituen diruz lagundutako programak eskuratu ahal izateko.

Agindu honen xedea, hain zuzen ere, enpresa hauei beren ezaugarri eta beharrei egokitutako laguntza-formula batzuk eskaintzea eta enpresa hauentzat bereziki diseinatutako laguntza ekonomiko batzuen oinarri arautzaileak ezartzea da. Bere esparruan, erakunde sustatzaileentzako diru-laguntzak aurreikusten dira laneratzeko enpresak sortzeko, bai eta laneratzeko enpresak mantentzeko diru-laguntzak ere.

Gizarteratze Sailburuordetzak, tresna hauen bidez, gizarteratzeko eta laneratzeko modalitate berezi hau zabaltzea sustatu nahi du. Modalitate honetan, pertsona bat laneratzeko enpresa batean txertatzeko prozesua (soldatuko langile, bazkide langile edo lan-bazkide gisa) alde aurretik laneratze-hitzarmen bat izenpetu ondoren egiten den lan-kontratu baten bidez bideratzen da.

Horrez gain, Sail honen helburua datozen urteotan gizarteratzeko eta laneratzeko politika honen diseinua egungo egitura-elementuekin mantentzea da eta, hortaz, eraginkorragotzat hartu da Agindu honen indarraldia izaera mugagabek mantentzea.

**DEPARTAMENTO DE JUSTICIA,  
EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL****Nº-7386**

ORDEN de 11 de diciembre de 2002, del Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se regulan las ayudas para la creación y el sostenimiento de las empresas de inserción.

El Decreto 305/2000, de 26 de diciembre, por el que se regula la calificación de las empresas de inserción, se establece el procedimiento de acceso a las mismas y se crea el registro de empresas de inserción, constituyó una primera respuesta a la necesidad de actuar, con carácter específico, en relación con estas estructuras que, si bien llevaban años existiendo en nuestro ámbito geográfico y participando activamente en la inserción socio-laboral de colectivos particularmente desfavorecidos, no habían sido, hasta entonces, objeto de un reconocimiento expreso.

Es por ello que la Disposición Final Tercera del citado Decreto 305/2000, de 26 de diciembre, establece que el Departamento competente en materia de servicios sociales (referencia que ha de entenderse realizada al actual Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, competente en materia de lucha contra la exclusión social) podrá realizar, con carácter anual, la convocatoria de ayudas a las empresas de inserción, si bien, sigue diciendo su artículo 12.3, la inscripción registral será condición previa necesaria para que una empresa de inserción acceda a las medidas de fomento y programas subvencionales que realice la Administración General de la Comunidad Autónoma en el ámbito de sus competencias.

El objeto de la presente Orden es precisamente ofrecer a este tipo de empresas unas fórmulas de apoyo adaptadas a sus particulares características y necesidades, estableciendo las bases reguladoras de unas ayudas económicas específicamente diseñadas para ellas. En su marco, se prevén subvenciones destinadas a las entidades promotoras para la creación de empresas de inserción y subvenciones dirigidas a las propias empresas de inserción para su sostenimiento.

Con estos instrumentos, la Viceconsejería de Inserción Social pretende fomentar la extensión de esta particular modalidad de inserción socio-laboral, en la que la incorporación de una persona a una empresa de inserción, bien como trabajador por cuenta ajena, bien como socio trabajador o socio de trabajo, se instrumenta mediante un contrato de trabajo que deriva de la previa suscripción de un convenio de inserción.

Además, es objetivo de este Departamento mantener el diseño de esta política de inserción socio-laboral con sus actuales elementos estructurales durante los próximos años, por lo que se ha estimado más operativo mantener la vigencia de esta Orden con carácter indefinido.

Diru-laguntza izaera duen arau hau Euskal Autonomia Erkidegoko Autonomia Estatutuaren 10.12 artikulua gizarte-laguntzaren arloan Euskal Autonomia Erkidegoari esleitzen dion eskumen eksklusiboaren babesean ematen da.

Horri jarraiki, Gizarteratzeko Batzorde Iraunkorri eta Gizarteratzeko Erakunde Arteko Batzordeari entzun ondoren,

XEDATU DUT:

I. KAPITULUA

XEDAPEN OROKORRAK

**1. artikulua.**– Xedea eta helburua.

Agindu honen xedea Eusko Jaurlaritzako Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Sailak ondoko helburuekin emango dituen laguntzak arautzea da:

- a) Laneratzeko enpresen sorkuntza sustatzea.
- b) Laneratzeko enpresen mantentzean laguntzea.

**2. artikulua.**– Esparrua.

Agindu honetan ezarritako laguntzak eskuratu ahal izateko, diruz lagundutako jarduerak Euskal Autonomia Erkidegoan kokatutako lantokietan egitekoak izan beharko dute, laguntzen onuradunak diren irabazi asmorik gabeko erakunde sustatzaile pribatuek eta/edo laneratzeko enpresek egoitza Euskal Autonomia Erkidegoan duten ala ez kontuan izan gabe.

II. KAPITULUA

LANERATZEKO ENPRESAK SORTZEKO LAGUNTZAK

**3. artikulua.**– Erakunde onuradunak.

Laneratzeko enpresak sortzeko laguntzak ondokoek eskuratu ahal izango dituzte:

a) laneratzeko enpresen kalifikazioa arautu, enpresotan sartzeko prozedura ezarri eta laneratzeko enpresen erregistroa sortzen duen abenduaren 26ko 305/2000 Dekretuaren 5. artikuluan aipatutako irabazi asmorik gabeko erakunde sustatzaile pribatuek.

- b) toki-erakundeek.
- c) toki edo eskualde garapenerako agentziek.

**4. artikulua.**– Diruz laguntzeko moduko jardunak.

1.– Laneratzeko enpresak sortzeko laguntzak enpresa horien sorkuntzaren bideragarritasuna kontuan hartuko duten merkatu-azterlanak egiteko diru-laguntzak izango dira. Diru-laguntza hauek azterlan horien kostuaren ehuneko berrogeita hamarrera bitartean (%50) finantzatuko dute, sei mila euroko (6.000 eur.) gehieneko mugarekin.

La presente norma, de carácter subvencional, se dicta al amparo de la competencia exclusiva que en materia de asistencia social atribuye el artículo 10.12 del Estatuto de Autonomía para el País Vasco a la Comunidad Autónoma del País Vasco.

En su virtud, oídas la Comisión Permanente para la Inserción y la Comisión Interinstitucional para la Inserción,

DISPONGO:

CAPÍTULO I

DISPOSICIONES GENERALES

**Artículo 1.**– Objeto y finalidad.

El objeto de la presente Orden es la regulación de las ayudas que el Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco otorgará con los siguientes fines:

- a) Promover la creación de empresas de inserción.
- b) Apoyar el sostenimiento de las empresas de inserción.

**Artículo 2.**– Ámbito.

Para poder acogerse a las ayudas establecidas en la presente Orden, las actuaciones subvencionables deberán ir referidas a centros de trabajo sitios en la Comunidad Autónoma del País Vasco, con independencia de que las entidades promotoras privadas sin ánimo de lucro y/o las empresas de inserción que sean beneficiarias de las ayudas tengan o no su sede social en el País Vasco.

CAPÍTULO II

AYUDAS DESTINADAS A LA CREACIÓN DE EMPRESAS DE INSERCIÓN

**Artículo 3.**– Entidades beneficiarias.

Podrán acogerse a las ayudas destinadas a la creación de empresas de inserción:

- a) las entidades promotoras privadas sin ánimo de lucro a las que se refiere el artículo 5 del Decreto 305/2000, de 26 de diciembre, por el que se regula la calificación de las empresas de inserción, se establece el procedimiento de acceso a las mismas y se crea el registro de empresas de inserción
- b) las entidades locales.
- c) las agencias de desarrollo local o comarcal.

**Artículo 4.**– Actuaciones subvencionables.

1.– Las ayudas destinadas a la creación de empresas de inserción consistirán en subvenciones para la realización de estudios de mercado que contemplen la viabilidad de su creación. Esta subvención financiará hasta el cincuenta por ciento (50%) del coste de los mismos, con un límite máximo de seis mil euros (6.000 eur.).

2.– Diru-laguntza honen emakidak erakunde onuraduna behartzen du, hain zuzen ere ematen zaioneko aurrekontu-ekitaldiaren barruan merkatu-azterlana egitera eta, proiektua bideragarria izanez gero, urte bateko epean (merkatu-azterlana amaitzen den egunetik aurrera kontatzen hasita) laneratzeko enpresa sortzera.

### III. KAPITULUA LANERATZEKO ENPRESAK MANTENTZEKO LAGUNTZAK

**5. artikulua.**– Erakunde onuradunak.

Kapitulu honetan araututako laguntzak laneratzeko enpresen kalifikazioa arautu, enpresotan sartzeko prozedura ezarri eta laneratzeko enpresen erregistroa sortzen duen abenduaren 26ko 305/2000 Dekretuaren 3. artikuluan definitutako laneratzeko enpresek eskuratu ahal izango dituzte.

**6. artikulua.**– Diruz laguntzeko moduko jardunak.

Laneratzeko enpresak mantentzeko laguntzak ondo jardunek jaso ahal izango dituzte:

1.– Gizarteratze-prozesuan dauden pertsonentzako lanpostuak sortu edo mantentzera bideratutako aktibo finkoetako inbertsioek.

2.– Gizarteratze-prozesuan dauden pertsonentzako lanpostuak sortu eta mantentzeak.

3.– Produkzioan laguntzeko teknikarientzako lanpostuak sortu eta mantentzeak.

4.– Gizarteratzen laguntzeko ekintzetan espezializatutako teknikarientzako lanpostuak sortu eta mantentzeak.

5.– Laguntza teknikoan:

a)merkatu berriak irekitzera edo enpresa-jarduera bideratzera zuzendutako merkatu-azterlanak egiteak.

b)kontabilitate eta kudeaketa auditoretzak egiteak.

6.– Prestakuntzak.

**7. artikulua.**– Gizarteratze-prozesuan dauden pertsonentzako lanpostuak sortu edo mantentzera bideratutako aktibo finkoetako inbertsioak.

1.– Gizarteratze-prozesuan dauden pertsonentzako lanpostuak sortu edo mantentzera bideratutako aktibo finkoetako inbertsioek guztizko kostuaren ehuneko lau-rogeita bostera (%85) bitarteko diru-laguntza jaso ahal izango dute, sortutako edo mantendutako lanpostu bakoitzeko hamabi mila euroko (12.000 eur.) gehieneko mugarekin.

2.– Nolanahi ere, aktibo finkoek laneratzeko enpresak garatutako jarduera nagusiari zuzenean lotuta egon beharko dute. Era berean, aktibo finko hauek hiru urteko gutxieneko amortizazio-aldia ezarrita izan behar-

2.– La concesión de esta subvención obliga a la entidad beneficiaria a realizar el estudio de mercado dentro del ejercicio presupuestario en el que se concede y, si resulta viable el proyecto, a crear la empresa de inserción en el plazo de un año a contar desde la fecha de finalización del estudio de mercado.

### CAPÍTULO III AYUDAS DESTINADAS AL SOSTENIMIENTO DE LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN

**Artículo 5.**– Entidades beneficiarias.

Podrán acogerse a las ayudas reguladas en el presente Capítulo las empresas de inserción definidas en el artículo 3 del Decreto 305/2000, de 26 de diciembre, por el que se regula la calificación de las empresas de inserción, se establece el procedimiento de acceso a las mismas y se crea el registro de empresas de inserción.

**Artículo 6.**– Actuaciones subvencionables.

Podrán ser objeto de las ayudas destinadas al sostenimiento de las empresas de inserción las siguientes actuaciones:

1.– Inversiones en activos fijos orientadas a la creación o al mantenimiento de puestos de trabajo destinados a personas en proceso de inserción.

2.– La creación y el mantenimiento de puestos de trabajo destinados a personas en proceso de inserción.

3.– La creación y el mantenimiento de puestos de trabajo destinados a técnicos de acompañamiento a la producción.

4.– La creación y el mantenimiento de puestos de trabajo destinados a técnicos especializados en acciones de acompañamiento a la inserción.

5.– Asistencia técnica:

a) Realización de estudios de mercado con vistas a la apertura de nuevos mercados o a la reorientación de la actividad empresarial.

b) Realización de auditorías contables y de gestión.

6.– Formación.

**Artículo 7.**– Inversiones en activos fijos orientadas a la creación o al mantenimiento de puestos de trabajo destinados a personas en proceso de inserción.

1.– Las inversiones en activos fijos orientadas a la creación o al mantenimiento de puestos de trabajo destinados a personas en proceso de inserción, podrán ser subvencionadas hasta el ochenta y cinco por ciento (85%) de su coste total, con un límite máximo de doce mil euros (12.000 eur.) por puesto de trabajo creado o mantenido.

2.– En todo caso, los activos fijos deberán estar directamente relacionados con la actividad principal desarrollada por la empresa de inserción. Así mismo estos activos fijos deberán tener establecido un período

ko dute eta, gutxienez, denbora-tarte horretan bertan iraun beharko dute enpresaren aktiboan.

3.– Diru-laguntza honen emakidak laneratzeko enpresa behartzen du, hain zuzen ere ematen zaioneko aurrekontu-ekitaldiaren barruan diru-laguntza jasoko duten inbertsioak egitera.

**8. artikulua.**– Gizarteratze-prozesuan dauden pertsonentzako lanpostuak sortu eta mantentzea.

1.– Laneratzeko enpresek sortutako edo mantentutako lanpostu bakoitzeko diru-laguntza bat eskuratu ahal izango dute eta diru-laguntza horren urteko zenbatekoa hamabi mila eta hirurehun eurokoa (12.300 eur.) izango da. Enpresak garatutako jardueren izaera dela eta sortutako edo mantentutako lanpostuak lanaldi partzialekoak badira, diru-laguntzaren zenbatekoa proportzio berean murriztuko da.

2.– Diru-laguntza honen zenbatekoa ehuneko bosteko (%5) portzentajea igo ahal izango da ondoko kasuetan:

a) lanpostua betetzen duen pertsona emakumea denean.

b) lanpostua betetzen duen pertsonak aurreko hiru hilabeteetan uztaialaren 30eko 199/2002 Dekretuan araututako AUZOLAN programan parte hartzen amaitu duenean.

3.– Diru-laguntzaren emakidak ondoko betebeharrak dakartza laneratzeko enpresarentzat:

a) Sortutako lanpostuak Oinarrizko Gizarte Zerbitzutik enpresara igorritako pertsonak beteko dituzte, gizarteratze-hitzarmen individualen esparruan eta aurreikusitako aldian, eta laneratzeko enpresen kalifikazioa arautu, enpresotan sartzeko prozedura ezarri eta laneratzeko enpresen erregistroa sortzen duen abenduaren 26ko 305/2000 Dekretuaren 14. artikuluan aurreikusitako baldintzetan. Gizarte eta lan arloko trebetasunak eskuratzen guztiz normalizatutako lan-ingurune batera igarotzen laguntzearen, gizarteratze-hitzarmen bakoitzean aurreikusitako aldia ezin izango da urte batetik beherakoa eta hiru urtetik gorakoa izan.

b) Gizarteratze-prozesuan dauden langileei egotzitako arrazioen ondorioz lanpostua dagokion gizarteratze-hitzarmenean aurreikusitako aldia amaitu aurretik utziz gero, enpresak Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak igorritako beste langile batekin bete beharko du lanpostua aurreko paragrafoan adierazitako baldintzetan. Gainera, horren berri eman beharko zaio Gizarteratze Zuzendaritzari.

c) Enpresari egotzitako arrazoen, arrazoi objektiboan edo produkzio-arrazoen ondorioz lanpostua dagokion gizarteratze-hitzarmenean aurreikusitako aldia amaitu aurretik utziz gero, enpresak betetzeko geratzen

mínimo de amortización de tres años, debiendo permanecer, como mínimo, ese mismo tiempo en el activo de la empresa.

3.– La concesión de esta subvención obliga a la empresa de inserción a realizar las inversiones subvencionadas dentro del ejercicio presupuestario en el que se concede.

**Artículo 8.**– Creación y mantenimiento de puestos de trabajo destinados a personas en proceso de inserción.

1.– Las empresas de inserción podrán acceder a una subvención por puesto de trabajo creado y mantenido, con un importe anual de doce mil trescientos euros (12.300 eur.). Si, en razón de la naturaleza de las actividades desarrolladas por la empresa, los puestos de trabajo creados o mantenidos fueran a tiempo parcial, el importe de la subvención se verá reducido en proporción al mismo.

2.– El importe de esta subvención se incrementará en un cinco por ciento (5%) en los siguientes supuestos:

a) En el caso de que la persona que ocupe el puesto de trabajo sea mujer.

b) En el caso de que la persona que ocupe el puesto de trabajo haya finalizado en los tres meses inmediatamente anteriores su participación en el programa Auzolan, regulado en el Decreto 199/2002, de 30 de julio.

3.– La concesión de la subvención conlleva para la empresa de inserción las siguientes obligaciones:

a) Los puestos de trabajo creados deberán ser cubiertos por personas remitidas a la empresa desde el Servicio Social de Base en el marco de los convenios individuales de inserción y durante el periodo previsto en este último, en los términos previstos en el artículo 14 del Decreto 305/2000, de 26 de diciembre, por el que se regula la calificación de las empresas de inserción, se establece el procedimiento de acceso a las mismas y se crea el registro de empresas de inserción. A fin de facilitar la adquisición de habilidades socio-laborales y el tránsito hacia un medio laboral totalmente normalizado, el periodo previsto en cada convenio de inserción no podrá ser inferior a un año ni superior a tres.

b) En los casos en los que la permanencia en el puesto de trabajo cesara antes de finalizar el periodo previsto en el convenio de inserción correspondiente por razones imputables a la persona trabajadora en proceso de inserción, la empresa deberá ocupar el puesto con otro trabajador remitido por el Servicio Social de Base en los términos indicados en el párrafo anterior, informando de dicha circunstancia a la Dirección de Inserción Social.

c) En los casos en los que la permanencia en el puesto cesara antes de finalizar el periodo previsto en el convenio de inserción correspondiente por razones imputables a la empresa, por razones objetivas o de produc-

den kontratu-denboraren proportziozkoa izango den diru-laguntza zatia itzuliko du.

**9. artikulua.**– Produkzioan laguntzeko teknikarientzako lanpostuak sortu eta mantentzea.

1.– Laneratzeko enpresek produkzioan laguntzeko teknikarientzako lanpostuak sortzeko eta mantentzeko diru-laguntza bat eskuratu ahal izango dute. Diru-laguntza horren urteko zenbatekoa sortutako eta mantendutako lanpostu bakoitzeko mila eta zortziehun eurokoa (1.800 eur.) izango da.

2.– Enpresak garatutako jardueren izaera dela eta sortutako edo mantendutako lanpostuak lanaldi partzialekoak badira, diru-laguntzaren zenbatekoa proportzio berean murriztuko da.

**10. artikulua.**– Gizarteratzen laguntzeko ekintzetan espezializatutako teknikarientzako lanpostuak sortu eta mantentzea.

1.– Laneratzeko enpresek gizarteratzen laguntzeko teknikarientzako lanpostuak sortzeko eta mantentzeko diru-laguntza bat eskuratu ahal izango dute. Diru-laguntza horren urteko zenbatekoa sortutako eta mantendutako lanpostu bakoitzeko mila eta ehun eurokoa (1.100 eur.) izango da.

2.– Enpresak garatutako jardueren izaera dela eta sortutako edo mantendutako lanpostuak lanaldi partzialekoak badira, diru-laguntzaren zenbatekoa proportzio berean murriztuko da.

**11. artikulua.**– Laguntza teknikoa.

Laneratzeko enpresek ondoko diru-laguntzak eskuratu ahal izango dituzte laguntza tekniko gisa:

a) Merkatu berriak irekitzera edo enpresa-jarduera bideratzera zuzendutako merkatu-azterlanak egiteko diru-laguntzak. Diru-laguntza honek azterlanen kostuaren ehuneko berrogeita hamarrera (%50) bitartean finantzatuko du, sei mila euroko (6.000 eur.) gehieneko mugarekin.

Diru-laguntza honen emakidak enpresa behartzen du, hain zuzen ere ematen zaioneko aurrekontu-ekitaldiaren barruan merkatu-azterlana egitera.

b) Kontabilitate eta kudeaketa auditoretzak egiteko diru-laguntza. Diru-laguntza hau mila berrehun eta berrogeita hamar euroko (1.250 eur.) gehieneko mugarekin emango da eta bere helburua laneratzeko enpresen finantza-kudeaketaren gardentasuna sustatzea eta abenduaren 26ko 305/2000 Dekretuari jarraiki kontuen auditoretza urtero egiteko betebeharra ez duten enpresak gutxienez hiru urtetik behin egitera bultzatzea da. Aipatutako Dekretuaren 3.2.j) artikuluari jarraiki urtero auditoretza bat egiteko betebeharra duten

ción, ésta procederá a la devolución de la parte de la subvención que sea proporcional al tiempo de contrato que reste por cumplir.

**Artículo 9.**– Creación y mantenimiento de puestos de trabajo destinados a técnicos de acompañamiento a la producción.

1.– Las empresas de inserción podrán acceder a una subvención para la creación y el mantenimiento de puestos de trabajo destinados a técnicos de acompañamiento a la producción. Esta subvención tendrá un importe anual de mil ochocientos euros (1.800 eur.) por puesto de trabajo creado y mantenido.

2.– Si, en razón de la naturaleza de las actividades desarrolladas por la empresa, los puestos de trabajo creados o mantenidos fueran a tiempo parcial, el importe de la subvención se verá reducido en proporción al mismo.

**Artículo 10.**– Creación y mantenimiento de puestos de trabajo destinados a técnicos especializados en acciones de acompañamiento a la inserción.

1.– Las empresas de inserción podrán acceder a una subvención para la creación y el mantenimiento de puestos de trabajo destinados a técnicos de acompañamiento a la inserción. Esta subvención tendrá un importe anual de mil cien euros (1.100 eur.) por puesto de trabajo creado y mantenido.

2.– Si, en razón de la naturaleza de las actividades desarrolladas por la empresa, los puestos de trabajo creados o mantenidos fueran a tiempo parcial, el importe de la subvención se verá reducido en proporción al mismo.

**Artículo 11.**– Asistencia técnica.

Las empresas de inserción podrán acceder a las siguientes subvenciones en concepto de asistencia técnica:

a) Subvención para la realización de estudios de mercado con vistas a la apertura de nuevos mercados o a la reorientación de la actividad empresarial. Esta subvención financiará hasta el cincuenta por ciento (50%) del coste de los mismos, con un límite máximo de seis mil euros (6.000 eur.).

La concesión de esa subvención obliga a la empresa a realizar el estudio de mercado dentro del ejercicio presupuestario en el que se concede.

b) Subvención para la realización de auditorías contables y de gestión. Esta subvención se otorgará con un límite máximo de mil doscientos cincuenta euros (1.250 eur.) y tiene por objeto fomentar la transparencia de la gestión financiera de las empresas de inserción, estimulando a las empresas que no tienen obligación de proceder anualmente a la auditoría de sus cuentas de conformidad con el Decreto 305/2000, de 26 de diciembre, a auditarlas con una periodicidad mínima de una vez cada tres años. No podrán ser beneficiarias de esta

enpresak ezin izango dira diru-laguntza modalitate honen onuradunak izan.

Diru-laguntza honen emakidak laneratzeko enpresa behartzen du, hain zuzen ere ematen zaioneko aurrekontu-ekitaldiaren barruan kontabilitate eta kudeaketa auditoretza egiteko.

#### 12. artikulua.— Prestakuntza.

1.— Prestakuntza gisa ematen diren diru-laguntzek gizarteratze-prozesuan dagoen langileak egiten duen ikastaroaren matrikula-gastuen ehuneko laurogeira (%80) bitartean estaliko dute.

2.— Diru-laguntza hauek, halaber, gizarteratze-prozesuan dauden eta ikastaroan parte hartzen duten pertsonen bizilekua dagoen herritik ikastaroa ematen den lekurainoko lekualdatzeak eragindako desplazamenduetak estaliko dituzte, betiere bi lekuen arteko distantzia (joan-etorrikoa) 10 kilometrotik gorakoa bada. Era berean, garraio publikoa erabiltzeagatik sortutako gastuak ordainduko dira eta, garraio publikoa erabili ezin bada eta ibilgailu propioa erabiltzen bada, kilometro bakoitzeko gehienez ere 0,15 euro eta autopista-gastuak ordainduko dira, betiere gastua justifikatzen bada.

3.— Diru-laguntza honen emakidak laneratzeko enpresa behartzen du, hain zuzen ere ematen zaioneko aurrekontu-ekitaldiaren barruan diruz lagundutako prestakuntza-ikastaroetan parte hartzea bermatzeko.

### IV. KAPITULUA

#### XEDAPEN KOMUNAK

13. artikulua.— Kopurua finkatzeko irizpideak eta ponderazioa.

Diru-laguntzak emateko eta kopurua finkatzeko irizpideak ondokoak izango dira, gehieneko puntuazioen ondoko baremoari jarraiki:

1.— Laneratzeko enpresak sortzeko laguntzen kasuan ondoko balorazio-irizpideak aplikatuko dira:

a) Diru-laguntzaren xedea den merkatu-azterlana eskatzen duen proiektuaren kalitatea enpresa-ikuspuntutik: gehieneko puntuazioaren %55era bitartean.

b) Azterlanaren erakunde sustatzaileek bazterketa egoeran edo arriskuan dauden pertsonen gizarteratzean duten ibilbidea: gehieneko puntuazioaren %25era bitartean.

c) Proiektatutako laneratzeko enpresaren egokitasuna gizarte-bazterketa egoeran edo arriskuan dauden taldeak gizarteratzeari eta laneratzeari dagokienez: gehieneko puntuazioaren %20ra bitartean.

modalidad de subvención las empresas que, de conformidad con el artículo 3.2 j) del mencionado Decreto tengan obligación de realizar una auditoría con carácter anual.

La concesión de esta subvención conlleva para la empresa de inserción la obligación de realizar la auditoría contable y de gestión dentro del ejercicio presupuestario en el que se concede.

#### Artículo 12.— Formación.

1.— Las subvenciones en concepto de formación cubrirán hasta el ochenta por ciento (80%) de los gastos de matrícula del curso correspondiente que realice la persona trabajadora en proceso de inserción.

2.— Estas subvenciones cubrirán así mismo las dietas de desplazamiento derivadas del traslado desde el municipio del domicilio de las personas en proceso de inserción que participen en el curso hasta el lugar donde se imparta el mismo, siempre que la distancia (ida y vuelta) entre ambos lugares sea superior a 10 km. Se pagarán los gastos generados por la utilización de transporte público y en caso de imposibilidad de utilización de transporte público, si se utiliza vehículo propio, un máximo de 0,15 euros/km. y gastos de autopista, siempre que se justifique el gasto.

3.— La concesión de esta subvención conlleva para la empresa de inserción la obligación de garantizar la participación en los cursos de formación subvencionados dentro del ejercicio presupuestario en el que se concede.

### CAPÍTULO IV

#### DISPOSICIONES COMUNES

Artículo 13.— Criterios para la determinación de la cuantía y su ponderación.

Los criterios para la concesión y fijación de la cuantía de las subvenciones serán los que a continuación se señalan, de acuerdo con el siguiente baremo de puntuaciones máximas:

1.— En el caso de las ayudas destinadas a la creación de empresas de inserción se aplicarán los siguientes criterios de valoración:

a) Calidad del proyecto, desde el punto de vista empresarial, para cuyo estudio de mercado se solicita la subvención: hasta un 55 % de la puntuación total máxima.

b) Trayectoria de las entidades promotoras del estudio en materia de inserción con las personas en situación o riesgo de exclusión: hasta un 25% de la puntuación total máxima.

c) Idoneidad de la empresa de inserción proyectada en relación con la inserción socio-laboral de colectivos en situación o riesgo de exclusión social: hasta un 20% de la puntuación total máxima.

2. Laneratzeko enpresak mantentzeko laguntzen kasuan, ondoko balorazio-irizpideak aplikatuko dira Agindu honen 6. artikuluko 1, 5 eta 6. ataletan ezarritako diru-laguntza ildoetarako dagokienez:

a) Gizarteratze-prozesuan dauden pertsonentzako lanpostuak sortu edo mantentzera bideratutako aktibo finkoetako inbertsioak.

1.– Inbertsio-proiektuaren kalitatea enpresa-ikus-puntutik eta gizarteratze-helburuekiko egokitzapenaren ikuspuntutik: gehieneko puntuazioaren %45era bitartean.

2.– Enpresa-proiektuaren inbertsio-maila enpresaren finantza-ahalmenarekiko: gehieneko puntuazioaren %15era bitartean.

3.– Gizarteratze-prozesuan dauden pertsonentzako lanpostuen kopurua: gehieneko puntuazioaren %20ra bitartean.

4.– Gizarteratze-prozesuan dauden pertsonen laneratzeko duten zailtasun-maila: gehieneko puntuazioaren %20ra bitartean.

b) Laguntza teknikoak:

1.– Merkatu berriak irekitzera edo enpresa-jarduera bideratzera zuzendutako merkatu-azterlanak egitea.

– Diru-laguntzaren xedea den merkatu-azterlana eskatzen duen proiektuaren kalitatea enpresa-ikus-puntutik: gehieneko puntuazioaren %50era bitartean.

– Enpresa-proiektuaren inbertsio-maila enpresaren finantza-ahalmenarekiko: gehieneko puntuazioaren %25era bitartean.

– Enpresaren jardueraren orientabide berriaren edota merkatu berrien irekieraren egokitasuna gizarte-bazterketa egoeran edo arriskuan dauden taldeen gizarteratzeari eta laneratzeari dagokienez: gehieneko puntuazioaren %25era bitartean.

2. Kontabilitate eta kudeaketa auditoretzak egitea.

– Diru-laguntzaren xede den kontabilitate eta kudeaketa auditoretzaren proiektuaren kalitatea: gehieneko puntuazioaren %50era bitartean.

– Kudeaketaren gardentasuna eta hobekuntza sustatzeko kontabilitate eta kudeaketa auditoretza egitearen komenigarritasuna baloratzea: gehieneko puntuazioaren %50era bitartean.

c) Prestakuntza.

1.– Ikastaroa enpresaren eta gizarteratze-prozesuan dagoen langilearen beharrei egokitzea: gehieneko puntuazioaren %50era bitartean.

2.– Ikastaroa eskaintzen duen prestakuntza-erakundeak gizarteratzeko eta laneratzeko prestakuntzan duen ibilbidea: gehieneko puntuazioaren %25era bitartean.

2.– En el caso de las ayudas destinadas al sostenimiento de empresas de inserción, se aplicarán los siguientes criterios de valoración en relación con las líneas subvencionales establecidas en los apartados 1, 5 y 6 del artículo 6 de la presente Orden:

a) Inversiones en activos fijos orientadas a la creación o al mantenimiento de puestos de trabajo destinados a personas en proceso de inserción.

1.– Calidad del proyecto de inversión desde el punto de vista empresarial y desde el punto de vista de su potencial adecuación a los objetivos de inserción: hasta un 45 % de la puntuación total máxima.

2.– Nivel de inversiones del proyecto empresarial en relación con la capacidad financiera de la empresa: hasta un 15% de la puntuación total máxima.

3.– Número de puestos destinados a personas en proceso de inserción: hasta un 20% de la puntuación total máxima.

4.– Grado de dificultad para la incorporación laboral de las personas en proceso de inserción: hasta un 20% de la puntuación total máxima.

b) Asistencia técnica:

1.– Realización de estudios de mercado con vistas a la apertura de nuevos mercados o a la reorientación de la actividad empresarial.

– Calidad del proyecto, desde el punto de vista empresarial, para cuyo estudio de mercado se solicita la subvención: hasta un 50 % de la puntuación total máxima.

– Nivel de inversiones del proyecto empresarial en relación con la capacidad financiera de la empresa: hasta un 25% de la puntuación total máxima.

– Idoneidad de la nueva orientación de la actividad de la empresa o de la apertura de nuevos mercados en relación con la inserción socio-laboral de colectivos en situación o riesgo de exclusión social: hasta un 25% de la puntuación total máxima.

2. Realización de auditorías contables y de gestión.

– Calidad del proyecto de auditoría contable y de gestión para cuya realización se solicita la subvención: hasta un 50 % de la puntuación total máxima.

– Valoración de la conveniencia de la realización de la auditoría contable y de gestión, en orden al fomento de la transparencia y mejora de su gestión: hasta un 50% de la puntuación total máxima.

c) Formación.

1.– Adecuación del curso a las necesidades de la empresa y del trabajador en proceso de inserción: hasta un 50% de la puntuación total máxima.

2.– Trayectoria de la entidad formativa ofertante del curso en materia de capacitación para la inserción socio-laboral: hasta un 25% de la puntuación total máxima.

3.– Ikastaroaren kalitatea: gehieneko puntuazioaren %25era bitartean.

**14. artikulua.**– Zerga-betebeharrak, Gizarte Segurantzakoak eta diru-laguntza publikoen arlokoak betezea.

1.– Agindu honetan aurreikusitako laguntzen emakida eta ordainketa, erakunde eskatzaileek beren zerga-betebeharrak bete izana egiaztatzearen baldintzapean geratuko da, Ogasun eta Finantza Sailburuaren 1991ko urriaren 7ko Aginduan xedatutakoari jarraiki, bai eta Gizarte Segurantzakoak bete izana ere.

2.– Halaber, Agindu honetan aurreikusitako laguntzen emakida eta, hala badagokio, ordainketa, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta honen erakunde autonomoek emandako izaera bereko diru-laguntzen esparruan hasita dauden baina oraindik bideratzen ari diren itzulera edo zigor prozedura guztiak amaitzearen baldintzapean geratuko da.

**15. artikulua.**– Erakunde onuradunen betebeharrak.

Aplika daitezkeen Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasuntza Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bategineko 50.2 artikuluan adierazitako betebeharren eta Agindu honetan araututako diru-laguntza ildo bakoitzean berariaz ezarritakoen kaltetan izan gabe, erakunde onuradunak behartuta egongo dira:

a) Diruz lagundutako jardueren xede edo izaeraren aldaketa ekar dezakeen edozein gertakizunen berri ematera eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzako Sailari jarduera horien egiaztapen, ikuskapen, jarraipen eta kontrolerako prozeduretan laguntza eskaintzera.

b) Eusko Jaurlaritzako Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzako Sailak diruz lagundutako jarduera guztietan emandako babesa berariaz jasoaraztera (zabaltzen edo argitaratzen direnean).

c) Jardueren destinoa eta aplikazioa harreman-bermeen bidez bermatzea, Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kargurako diru-laguntzen berme eta itzuleren erregimen orokorra arautzen duen eta kudeaketan parte hartzen duten erakunde laguntzaileen baldintzak, erregimena eta betebeharrak ezartzen dituen abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuaren Lehen Tituluan aurreikusitakoari jarraiki.

**16. artikulua.**– Beste diru-laguntza edo laguntza batzuekiko bateragarritasuna.

1.– Agindu honetan araututako diru-laguntzak bateragarriak dira beste edozein Administrazio edo erakunde publiko edo pribatuk xede eta helburu berare-

3.– Calidad del curso: hasta un 25 % de la puntuación total máxima.

**Artículo 14.**– Cumplimiento de obligaciones tributarias, de Seguridad Social y en materia de subvenciones públicas.

1.– La concesión y pago de las ayudas previstas en la presente Orden queda condicionada a la acreditación por parte de las entidades solicitantes del cumplimiento de sus obligaciones tributarias, de conformidad con lo dispuesto en la Orden de 7 de octubre de 1991, del Consejero de Hacienda y Finanzas, y frente a la Seguridad Social.

2.– Asimismo, la concesión y, en su caso, el pago a las entidades beneficiarias de las ayudas previstas en la presente Orden quedarán condicionados a la terminación de cualquier procedimiento de reintegro o sancionador que habiéndose iniciado en el marco de ayudas o subvenciones de la misma naturaleza concedidas por la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus organismos autónomos, se halle todavía en tramitación.

**Artículo 15.**– Obligaciones de las entidades beneficiarias.

Sin perjuicio de las obligaciones señaladas en el artículo 50.2 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, que en su caso resulten aplicables, y las establecidas con carácter específico en cada una de las líneas subvencionales reguladas en la presente Orden, las entidades beneficiarias de las ayudas quedan obligadas a:

a) Comunicar cualquier eventualidad que altere sustancialmente el objeto o naturaleza de las actividades subvencionadas, así como a colaborar con el Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social en los procedimientos de comprobación, inspección, seguimiento y control de dichas actividades.

b) Hacer constar expresamente el patrocinio del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco en todas aquellas actividades subvencionadas que conlleven la divulgación, difusión o, en su caso, publicación de las mismas.

c) Garantizar el destino y aplicación de las mismas mediante garantías relacionales, conforme a lo previsto en el Título Primero del Decreto 698/1991, de 17 de diciembre, por el que se regula el régimen general de garantías y reintegros de las subvenciones con cargo a los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma del País Vasco y se establecen los requisitos, régimen y obligaciones de las Entidades colaboradoras que participan en su gestión.

**Artículo 16.**– Concurrencia con otras subvenciones o ayudas.

1.– Las subvenciones reguladas en la presente Orden son compatibles con aquellas otras que, con el mismo objeto y finalidad, pudieran ser otorgadas por cua-

kin ematen dituztenekin. Nolanahi ere, diru-laguntzen zenbatekoak ezin izango du gainditu diru-laguntzaren xede den jardueraren gututziko kostua.

2.– Erakunde onuradunak Agindu honetako laguntzekin batera beste Administrazio edo erakunde publiko edo pribatu batzuek xede eta helburu berarekin emandako beste edozein laguntza jasotzen duenean, laguntza guztien baturak diruz lagundu beharreko jardueraren gututziko kostua gaindituz gero, soberakin horren bateraezintasuna adieraziko da eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailak eman beharreko laguntzaren zenbatekoa murriztuko da.

**17. artikulua.**– Diru-laguntzen ildoetarako deialdia.

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailak, sailburuaren Aginduaren bidez, urtero egingo du agindu honetan aurreikusitako diru-laguntzen ildoetarako deialdia, dagokion aurrekontu-horniduraren eta eskabideak aurkezteko epearen aipamenarekin. Programaren berezitasuna kontuan harturik, epe hori dagokion ekitaldi ekonomiko osoan luzatuko da.

**18. artikulua.**– Eskabideen aurkezpena.

1.– Eskabideak instantzia normalizatu bidez aurkeztuko dira eta instantzia hori Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailaren Lurralde Ordezkaritzetan edo Gizarteratze Zuzendaritzan jaso eta aurkeztu ahal izango da bidezkoa den dokumentazioarekin batera. Nolanahi ere, Herri Administrazioen Araubide Juridikoa eta Administrazio Prozedura Erkidea arautzen dituen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38.4 artikuluan aurreikusitakoa aplikatuko da.

2.– Aurreko paragrafoan aipatutako instantzia normalizatuak Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailaren Lurralde Ordezkaritzetan lortu ahal izango dituzte erakunde interesatuek.

**19. artikulua.**– Aginduzko dokumentazioa.

1.– Laneratzeko enpresak sortzeko laguntzen kasuan, erakunde interesatuek ondoko dokumentazioa aurkeztu beharko dute eskabide normalizatuarekin batera:

a) Identifikazio Fiskaleko Txartelaren kopia.

b) Laguntza eskatzen duen erakundea zerga-betebeharren eta Gizarte Segurantzaren ordainketan egunean dagoela egiaztatuko duen Foru Ogasunaren eta Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiko Probintzia Zuzendaritzaren (edo, Sozietate Kooperatiboaren kasuan, dagokion erakundearen) ziartagiria, eguneratua eta ale bitan. Ziartagiri hau eskabidea aurkezteko soilik ordezkatu ahal izango da ziartagiria eskatu izanari buruzko behar bezala zigarlatutako idazki batekin. Gerorapena lortzen duen eta geroratutako zorrari dagokionez dokumentu bidez egiaztatzen duen erakundea ordainketa-egoera erregularrean dagoela ulertuko da.

lesquiera otras Administraciones o entidades públicas o privadas. En cualquier caso el importe de las subvenciones no podrá superar el coste total de la actividad objeto de subvención.

2.– Cuando las ayudas de la presente Orden concurren con cualesquiera otras que por el mismo motivo y finalidad perciba la entidad beneficiaria de otras Administraciones o entidades públicas o privadas, si la suma de las mismas superare el coste total de la actividad objeto de subvención, se declarará la incompatibilidad de dicho exceso, reduciéndose el importe de la ayuda a conceder por el Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social.

**Artículo 17.**– Publicidad de las líneas subvencionables.

El Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, mediante Orden de su Consejero, convocará anualmente las líneas de ayudas previstas en esta Orden, con expresión de la dotación presupuestaria correspondiente y del plazo de presentación de solicitudes, que dada su especificidad se extenderá durante el resto del ejercicio económico de que se trate.

**Artículo 18.**– Presentación de solicitudes.

1.– Las solicitudes se presentarán, mediante instancia normalizada que podrá recogerse y entregarse, junto con la documentación que corresponda, en las Delegaciones Territoriales del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, o bien en la Dirección de Inserción Social. En todo caso, será de aplicación lo previsto en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2.– Las instancias normalizadas a que hace referencia el párrafo anterior serán facilitadas a las Entidades interesadas en las Delegaciones Territoriales del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social.

**Artículo 19.**– Documentación preceptiva.

1.– En el caso de las ayudas destinadas a la creación de empresas de inserción, las Entidades interesadas presentarán, junto con la solicitud normalizada, la siguiente documentación:

a) Copia de la Tarjeta de Identificación Fiscal.

b) Certificado, actualizado y por duplicado, de la Hacienda Foral y de la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social, o de la entidad correspondiente en el caso de Sociedades Cooperativas, que acredite que la entidad solicitante de la ayuda se encuentra al corriente en el pago de las obligaciones tributarias y de la Seguridad Social. Únicamente a los efectos de presentación de la solicitud, dicha certificación podrá sustituirse por el escrito debidamente sellado en el que conste su requerimiento. Se entenderá en situación regular de pagos la entidad que hubiere obtenido un aplazamiento y lo acredite documentalmente respecto de la deuda aplazada.

c) Xede eta helburu bera izanik Herri Administrazio honi edo beste batzuei edota erakunde publiko edo pribatuei eskatutako beste edozein laguntza zein egoratan dagoen (emanda, eskatuta edo bideratzen) jasoko duen erakunde eskatzailearen zinpeko adierazpena.

d) Erakunde eskatzaileak Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra eta honen erakunde autonomoek emandako izaera bereko laguntzen edo dirulaguntzen esparruan hasita dauden baina oraindik bideratzen ari diren itzulera edo zigor prozedurei buruz egindako zinpeko adierazpena.

e) Merkatu-azterlanera jarri nahi den laneratzeko enpresa sortzeko proiektua, aurrekontu ekonomikoarekin batera.

2.- Laneratzeko enpresak mantentzeko laguntzen kasuan, enpresa interesatuek ondoko dokumentazioa aurkeztu beharko dute eskabide normalizatuarekin batera:

a) Identifikazio Fiskaleko Txartelaren kopia.

b) Ekitaldi bakoitzaren amaierako urteko kontuak eta kudeaketa-txostena.

c) Hurrengo urterako jarduera-plana eta aurrekontua, eskatzen den laguntzari dagozkion diru-laguntza ildoei dagokienez.

d) Laguntza eskatzen duen erakundea zerga-betebeharren eta Gizarte Segurantzakoen ordainketan egunean dagoela egiaztatuko duen Foru Ogasunaren eta Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiko Probintzia Zuzendaritzaren (edo, Sozietate Kooperatiboen kasuan, dagozkion erakundearen) ziurtagiria, eguneratua eta ale bitan. Ziurtagiri hau eskabidea aurkezteko soilik ordezkatu ahal izango da ziurtagiria eskatu izanari buruzko behar bezala zigilatutako idazki batekin. Gerorapena lortzen duen eta geroratutako zorrari dagokionez dokumentu bidez egiaztatzen duen erakundea ordainketa-egoera erregularrean dagoela ulertuko da.

e) Xede eta helburu bera izanik Herri Administrazio honi edo beste batzuei edota erakunde publiko edo pribatuei eskatutako beste edozein laguntza zein egoratan dagoen (emanda, eskatuta edo bideratzen) jasoko duen erakunde eskatzailearen zinpeko adierazpena.

f) Erakunde eskatzaileak Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra eta honen erakunde autonomoek emandako izaera bereko laguntzen edo dirulaguntzen esparruan hasita dauden baina oraindik bideratzen ari diren itzulera edo zigor prozedurei buruz egindako zinpeko adierazpena.

g) Aktibo finkoetako inbertsioetarako diru-laguntzen kasuan, inbertsio-proiektua.

h) Gizarteratze-prozesuan dauden pertsonentzako lanpostuak sortu eta mantentzeko diru-laguntzen kasuan, sor daitezkeen lanpostuen kopuruaren aurreikus-

c) Declaración jurada de la Entidad solicitante en la que se haga constar la situación en que se encuentre (concedida, solicitada o en trámite) cualquier otra ayuda que para el mismo objeto y finalidad se haya solicitado a ésta u otras Administraciones Públicas u otras entidades públicas o privadas.

d) Declaración jurada de la Entidad solicitante de los procedimientos de reintegro o sancionadores que, habiéndose iniciado en el marco de ayudas o subvenciones de la misma naturaleza concedidas por la Administración General de la Comunidad Autónoma y sus Organismos Autónomos, se hallen aún en tramitación.

e) Proyecto de creación de la empresa de inserción que se pretende someter a estudio de mercado, acompañado del presupuesto económico.

2.- En el caso de las ayudas destinadas al sostenimiento de empresas de inserción, las empresas interesadas presentarán, junto con la solicitud normalizada, la siguiente documentación

a) Copia de la Tarjeta de Identificación Fiscal.

b) Cuentas anuales e informe de gestión correspondiente al cierre de cada ejercicio.

c) Plan de actividades y presupuesto para el año entrante, en relación con las líneas subvencionables para las que se solicita la ayuda correspondiente.

d) Certificado, actualizado y por duplicado, de la Hacienda Foral y de la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social, o de la entidad correspondiente en el caso de Sociedades Cooperativas, que acredite que la entidad solicitante de la ayuda se encuentra al corriente en el pago de las obligaciones tributarias y de la Seguridad Social. Únicamente a los efectos de presentación de la solicitud, dicha certificación podrá sustituirse por el escrito debidamente sellado en el que conste su requerimiento. Se entenderá en situación regular de pagos la entidad que hubiere obtenido un aplazamiento y lo acredite documentalmente respecto de la deuda aplazada.

e) Declaración jurada de la Entidad solicitante en la que se haga constar la situación en que se encuentre (concedida, solicitada o en trámite) cualquier otra ayuda que para el mismo objeto y finalidad se haya solicitado a ésta u otras Administraciones Públicas u otras entidades públicas o privadas.

f) Declaración jurada de la Entidad solicitante de los procedimientos de reintegro o sancionadores que, habiéndose iniciado en el marco de ayudas o subvenciones de la misma naturaleza concedidas por la Administración General de la Comunidad Autónoma y sus Organismos Autónomos, se hallen aún en tramitación.

g) En el caso de las subvenciones para inversiones en activos fijos, proyecto de inversiones.

h) En el caso de las subvenciones para la creación y el mantenimiento de puestos de trabajo destinados a personas en proceso de inserción, previsión del número

pena, lanpostuak sortzeko aurreikusitako programazio osoa adierazita.

i) Laguntzeko teknikarientzako lanpostuak sortu eta mantentzeko diru-laguntzen kasuan, sor daitezkeen lanpostuen kopuruaren aurreikuspena.

j) Merkatu-azterlanak egiteko diru-laguntzen kasuan, merkatuak irekitzeko edo azterlanaren xede den enpresa-jarduera bideratzeko proiektua, aurrekontu ekonomikoarekin batera.

k) Kontabilitate eta kudeaketa auditoretzak egiteko diru-laguntzen kasuan, auditoretza-proiektua.

l) Prestakuntza-ikastaroetarako diru-laguntzen kasuan, enpresaren prestakuntza-plana; bertan, gutxienez, ikastaroen zerrenda, ikastaroak jaso ditzaketen ikasleen kopurua eta ikastaroak emango dituzten erakundeen zerrenda adieraziko dira.

**20. artikulua.**— Eskabidearen akatsen zuzenketa.

Diru-laguntzak jasotzeko eskabideak osorik betetzen ez badira edo aurreko artikuluan zerrendatutako dokumentazioa falta bada, erakunde interesatuari errekerimendua egingo zaio hamar eguneko epean akatsa zuzen dezan edo aginduzko dokumentuak aurkez ditzan. Halaber, hala egin ezean bere eskaera atzera egintzat hartuko dela adieraziko zaio eta Administrazioa behartuta geratuko da eskaera horri buruzko berariazko ebazpena ematera eta ebazpen hori Herri Administrazioen Araubide Juridikoa eta Administrazio Prozedura Erki-dea arautzen dituen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 71.1 eta 42.1 artikuluetan xedatutakoari jarraiki jakinaraztera.

**21. artikulua.**— Kudeaketa, ebazpena, errekurtsioak eta publikotasun-prozedura.

1.— Agindu honetan aurreikusitako laguntzak kudeatzeko organo eskuduna Gizarteratze Zuzendaritza izango da.

2.— Agindu honetan aurreikusitako diru-laguntzak Gizarteratze zuzendariaren berariazko ebazpen bidez eman eta ukatuko dira. Prozesu hau modu jarraituan egingo da eskabideak jasotzen direneko ordenaren arabera.

3.— Ebazpen horrek ez dio amaiera ematen administrazio-bideari eta bere kontra gorako errekurtsioa jarri ahal izango da Gizarteratze sailburuordearen aurrean, hilabete bateko epean jakinarazpenaren hurrengo egunetik aurrera kontatzen hasita, Herri Administrazioen Araubide Juridikoa eta Administrazio Prozedura Erki-dea arautzen dituen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 114 eta 115. artikuluetan adierazitakoari jarraiki.

4.— Eskabidea aurkezten denetik hiru hilabeteko epea igaro eta berariazko ebazpenik eman eta jakinara-

ro de puestos de trabajo susceptibles de ser creados, con indicación de la programación en el tiempo prevista para su creación.

i) En el caso de las subvenciones para la creación y el mantenimiento de puestos de trabajo de técnicos de acompañamiento, previsión del número de puestos susceptibles de ser creados.

j) En el caso de las subvenciones para la realización de estudios de mercado, proyecto de apertura de mercados o de reorientación de la actividad empresarial que se somete a estudio, acompañado del presupuesto económico.

k) En el caso de las subvenciones para la realización de auditorías contables y de gestión, proyecto de auditoría.

l) En el caso de las subvenciones para cursos de formación, plan de formación de la empresa, en el que se expresarán, al menos, la relación de los cursos, número de alumnos susceptibles de recibir los cursos y la relación de entidades prestadoras de los cursos.

**Artículo 20.**— Subsanación de defectos de la solicitud.

Si las solicitudes de subvención no vinieran cumplimentadas en todos sus términos, o no fueran acompañadas de la documentación que se relaciona en el artículo anterior, se requerirá a la Entidad interesada para que, en un plazo de diez días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistida en su petición, estando obligada la Administración a dictar Resolución expresa sobre esta solicitud, así como a notificarla, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 71.1 y 42.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

**Artículo 21.**— Gestión, Resolución, Recursos y Procedimiento de publicidad.

1.— El órgano competente para la gestión de las ayudas previstas en la presente Orden será la Dirección de Inserción Social.

2.— La concesión y la denegación de las subvenciones previstas en la presente Orden se realizará mediante Resolución expresa e individualizada de la Directora de Inserción Social. Este proceso se hará de forma continuada según el orden de recepción de solicitudes.

3.— Dicha Resolución no agota la vía administrativa y contra la misma cabe interponer recurso de alzada ante el Viceconsejero de Inserción Social, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a aquél en que tenga lugar la notificación, conforme a lo señalado en los artículos 114 y 115 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

4.— Transcurridos tres meses desde la presentación de la solicitud sin que se haya dictado y notificado Re-

zi ez bada, eskabideak ezetsizat hartuko dira, Herri Administrazioen Araubide Juridikoa eta Administrazio Prozedura Erkidea arautzen dituen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 44.1 artikuluan ezarritakoaren ondorioetarako, Administrazioak berariaz ebazteko duen betebeharraren kaltetan izan gabe.

5.- Publikotasun-printzipioa betetzeko eta emakidari buruzko ebazpenen berariazko jakinarazpen individualizatuaren kaltetan izan gabe, xedapen honen bidez emandako diru-laguntzen onuradunak diren erakundeentzako zerrenda (jasotako kopuruak adierazita) eta hasiera batean emandako diru-laguntza aldatuta ikusi dutenena Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko dira Gizarteratze zuzendariaren ebazpen bidez.

**22. artikulua.**— Ordaintzeko modua eta diru-laguntzen justifikazioa.

Agindu honetan araututako diru-laguntzak ondoko eran ordainduko dira:

1. Laneratzeko enpresak sortzeko laguntzak.

Diru-laguntza honen ordainketa ondoko prozeduraren bidez egingo da:

a) Lehen ordainketan diru-laguntzaren guztizkoaren %70, emakidaren unean.

b) Bigarren ordainketan %20, alde aurretik azterlana eta egindako gastuen jatorrizko egiaztagiriak aurkeztu ondoren.

c) Hirugarren ordainketan gainerako %10, laneratzeko enpresen erregistroan inskripzioa egiteko eskaera egin ondoren, betiere proiektua bideragarria bada. Proiektua bideragarria ez bada, hirugarren ordainketa hau azterlana aurkezteko unera aurreratuko da.

2. Laneratzeko enpresak mantentzeko laguntzak.

a) Gizarteratze-prozesuan dauden pertsonentzako lanpostuak sortu edo mantentzera bideratutako aktibo finkoetako inbertsioetarako diru-laguntzak.

Diru-laguntza honen ordainketa ondoko prozeduraren bidez egingo da:

1.— Lehen ordainketan diru-laguntzaren guztizkoaren %70, emakidaren unean.

2.— Bigarren ordainketan gainerako %30, egindako inbertsioei eta gizarteratze-prozesuan dauden pertsonentzako lanpostuak bete izanari buruzko jatorrizko egiaztagiriak aurkeztu ondoren.

b) Gizarteratze-prozesuan dauden pertsonentzako lanpostuak sortu eta mantentzeko diru-laguntzak.

solución expresa, las solicitudes se entenderán desestimadas, a los efectos de lo establecido en el artículo 44.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, sin perjuicio de la obligación de la Administración de resolver expresamente.

5.— A fin de dar cumplimiento al principio de publicidad, y sin perjuicio de la notificación expresa e individualizada de las Resoluciones de concesión, mediante Resolución de la Directora de Inserción Social se publicará en el Boletín Oficial del País Vasco una relación de las Entidades que hayan resultado beneficiarias de las ayudas concedidas al amparo de la presente disposición con expresión de las cuantías recibidas, así como la de aquéllas respecto de las que se haya procedido a modificar la subvención concedida.

**Artículo 22.**— Forma de pago y justificación de las subvenciones.

El pago de las subvenciones reguladas en la presente Orden se realizará de la manera siguiente:

1.— Ayudas destinadas a la creación de empresas de inserción.

El pago de esta subvención se realizará mediante el siguiente procedimiento:

a) Un primer pago del 70% del total de la subvención atribuible por dicho concepto, en el momento de la concesión.

b) Un segundo pago del 20%, previa presentación del estudio y de los originales acreditativos de los gastos realizados.

c) Un tercer pago del 10% restante, tras la solicitud de inscripción en el Registro de empresas de inserción cuando el proyecto resultara viable. En caso de que el proyecto no resultara viable, este tercer pago se anticipará al momento de la presentación del estudio.

2.— Ayudas destinadas al sostenimiento de las empresas de inserción.

a) Subvenciones para inversiones en activos fijos orientadas a la creación o al mantenimiento de puestos de trabajo destinados a personas en proceso de inserción.

El pago de esta subvención se realizará mediante el siguiente procedimiento:

1.— Un primer pago del 70% del total de la subvención atribuible por dicho concepto, en el momento de la concesión.

2.— Un segundo pago del 30% restante, previa presentación de los originales acreditativos de las inversiones realizadas y de haber cubierto los puestos de trabajo destinados a personas en proceso de inserción.

b) Subvenciones para la creación y el mantenimiento de puestos de trabajo destinados a personas en proceso de inserción.

Diru-laguntza honen ordainketa ondoko prozeduraren bidez egingo da:

1.– Emakidaren lehen urtean:

– Lehen ordainketan lehen urteari dagokion diru-laguntzaren guztizkoaren %50, emakidaren ulean.

– Bigarren ordainketan gainerako %50, lehen ordainketaren datatik sei hilabetera.

2.– Emakidaren bitarteko aldian:

– Diru-laguntzaren urteko zenbatekoaren %50aren seihilekoko ordainketak.

– Ondoren egin beharreko laguntza hauen urteko ordainketetan, lehen eta bigarren ordainketa egiteko beharrezkoa izango da laneratzeko enpresak lanpostu horiek gizarteratze-prozesuan dauden pertsonak betetzen dituztela egiaztatuko duen dokumentazioa aurkeztea eta Kudeaketa Zuzendaritzak egiaztatzea.

3.– Emakidaren azken aldian:

– Emakida-aldiaren azken urtean, urte horretan bertan diruz lagundutako zenbatekoaren %50aren lehen ordainketa egingo da.

– Bigarren ordainketa, %40arena, diruz lagundutako aldiaren azken seihilekoari dagokio.

– Azken ordainketan gainerako %10 ordainduko da, prozesuaren amaiera bete izana justifikatu ondoren.

c) Produktzioan laguntzeko teknikarientzako lanpostuak sortu eta mantentzeko diru-laguntzak.

Diru-laguntzaren ordainketa aurreko atalean adierazitako prozedurari jarraiki egingo da.

d) Gizarteratzen laguntzeko ekintzetan espezializatutako teknikarientzako lanpostuak sortu eta mantentzeko diru-laguntzak.

Diru-laguntzaren ordainketa aurreko bi ataletan adierazitako prozedurari jarraiki egingo da.

e) Laguntza teknikoa.

1.– Merkatu berriak irekitzera edo enpresa-jarduera bideratzera zuzendutako merkatu-azterlanak egiteko diru-laguntzak.

Emandako diru-laguntzaren ordainketa ondoko prozeduraren bidez egingo da:

– Lehen ordainketan diru-laguntzaren guztizkoaren %50, emakidaren ulean.

– Bigarren ordainketan gainerako %50, azterlana eta egindako gastuen jatorrizko egiaztatgiriak aurkeztu ondoren.

2.– Kontabilitate eta kudeaketa auditoretzak egiteko diru-laguntza.

El pago de la subvención se realizará mediante el siguiente procedimiento:

1. En el primer año de la concesión:

– Un primer pago del 50% del total de la subvención correspondiente al primer año, en el momento de la concesión.

– Un segundo pago del 50% restante, a los seis meses de la fecha del primer pago.

2.– Durante el periodo intermedio de la concesión:

– Sucesivos pagos semestrales del 50% del importe anual de la cuantía subvencionada.

– En los sucesivos pagos anuales de estas ayudas, tanto el primero como el segundo pago de las mismas se realizarán tras la presentación por la empresa de inserción, y subsiguiente comprobación por la Dirección gestora, de la documentación que acredite que dichos puestos de trabajo siguen ocupados por personas en proceso de inserción.

3.– En el último periodo de la concesión:

– En el último año del periodo de concesión se realizará un primer pago del 50% del importe subvencionado en dicho año.

– Un segundo pago del 40%, que corresponde al último semestre del periodo subvencionado.

– Un último pago del 10% restante, tras la justificación del cumplimiento de la finalización del proceso.

c) Subvenciones para la creación y el mantenimiento de puestos de trabajo destinados a técnicos de acompañamiento a la producción.

El pago de la subvención se realizará siguiendo el procedimiento señalado en el apartado anterior.

d) Subvenciones para la creación y el mantenimiento de puestos de trabajo destinados a técnicos especializados en acciones de acompañamiento a la inserción.

El pago de la subvención se realizará siguiendo el procedimiento señalado en los dos apartados anteriores.

e) Asistencia técnica.

1.– Subvención para la realización de estudios de mercado con vistas a la apertura de nuevos mercados o a la reorientación de la actividad empresarial.

El pago de la subvención concedida se realizará mediante el siguiente procedimiento:

– Un primer pago del 50% del total de la subvención atribuible por dicho concepto, en el momento de la concesión.

– Un segundo pago del 50%, previa presentación del estudio y de los originales acreditativos de los gastos realizados.

2.– Subvención para la realización de auditorías contables y de gestión.

Emandako diru-laguntzaren ordainketa ondoko prozeduraren bidez egingo da:

– Lehen ordainketan diru-laguntzaren gutzizkoaren %50, emakidaren uanean.

– Bigarren ordainketan gainerako %50, kontabilitate eta kudeaketa auditoretza eta egindako gastuen jatorrizko egiaztatiriak aurkeztu ondoren.

f) Prestakuntzarako diru-laguntzak.

Emandako diru-laguntzaren ordainketa ondoko prozeduraren bidez egingo da:

1.– Lehen ordainketan diru-laguntzaren gutzizkoaren %60, emakidaren uanean.

2.– Bigarren ordainketan gainerako %40, egindako gastuen jatorrizko egiaztatiriak aurkeztu ondoren.

**23. artikulua.**– Baliabide ekonomikoak.

1.– Agindu honen xedea betetzeko baliabide ekonomikoak Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorretan edo aurrekontu-izaerako lege-mailako arauetan horretarako ezarritako aurrekontu-kredituetatik lortuko dira. Aurrekontu-ekitaldi baten barruan eman beharreko laguntzen gutzizko zenbatekoak ezin izango du adierazitako diru-kopurua gainditu, edota eguneratzearen emaitzazkoa indarrean dagoen legeriarri jarraiki aurrekontu-aldaketak onartzen diren kasuan. Halako aldaketarik izanez gero, zirkunstantzia hau helarazi beharko da Gizarteratze sailburuordearen Ebazpen bidez. Laguntzak ordainketa eta konpromiso kredituei egotziko zaizkie ordainketa zatikatuei aurre egiteko, hori guztia ekitaldian aplikatzen den aurrekontu-amaierari buruzko araudiaren kaltetan izan gabe.

2.– Laguntzak egotzi beharreko aurrekontuak lortu nahi den helbururako kreditu egoki eta nahikorik ez bada, laguntzen emakida ukatuko da eta Agindu honen eta berau garatzen duten arauen eraginkortasuna galduko da laguntza berrien emakidari dagokionez. Hori guztia dela eta, Agindu hau indarrean dagoen bitartean ekitaldi ekonomiko batean laguntzak emateko esleitutako kreditua agortzen bada, Gizarteratze sailburuordeak administrazio-ebazpena emango du zirkunstantzia hori argitara emateko eta, bertan, aipatutako kreditua zein datatan agortu den adieraziko da. Ebazpena Euskal Herriko Agintaritzaren aldizkarian argitaratuko da.

3.– Aurrekontu-ekitaldi bateko aurrekontu-kredituen bidez bete ezin diren diruz laguntzeko moduko egoerarako laguntzak jasotzeko eskaerak izanez gero, hurrengo ekitaldiko aurrekontu-kredituei egotzi ahal izango zaizkie eskabide berri bat aurkeztu ondoren, be-

El pago de la subvención concedida se realizará mediante el siguiente procedimiento:

– Un primer pago del 50% del total de la subvención atribuible por dicho concepto, en el momento de la concesión.

– Un segundo pago del 50%, previa presentación de la auditoría contable o de gestión y de los originales acreditativos de los gastos realizados.

f) Subvenciones en concepto de formación.

El pago de la subvención concedida se realizará mediante el siguiente procedimiento:

1.– Un primer pago del 60% del total de la subvención atribuible por dicho concepto, en el momento de la concesión.

2.– Un segundo pago del 40%, previa presentación de los originales acreditativos de los gastos realizados.

**Artículo 23.**– Recursos económicos.

1.– Los recursos económicos destinados al cumplimiento del objeto de la presente Orden procederán de los correspondientes créditos presupuestarios establecidos al efecto en los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma del País Vasco o en normas con rango de Ley de carácter presupuestario. El importe total de las ayudas a conceder dentro de un ejercicio presupuestario no superará la citada consignación o la que resulte de su actualización, en el caso de que se aprueben modificaciones presupuestarias de conformidad con la legislación vigente. En el supuesto de que existan dichas modificaciones se dará publicidad de esta circunstancia mediante Resolución del Viceconsejero de Inserción Social. Las ayudas se imputarán a los créditos de pago y de compromiso correspondientes a fin de hacer frente a los pagos fraccionados, todo ello sin perjuicio de la normativa sobre cierre presupuestario que resulte aplicable en el ejercicio.

2.– Se denegará la concesión de las ayudas en el caso en el que el Presupuesto al que deban imputarse las citadas ayudas carezca de crédito adecuado y suficiente para la finalidad pretendida, suspendiéndose la eficacia de la presente Orden y de sus normas de desarrollo en lo relativo a la concesión de nuevas ayudas. Por todo ello, mientras se encuentre vigente la presente Orden, si en un ejercicio económico se agota el crédito consignado para la concesión de las ayudas, al objeto de dar publicidad a esta circunstancia por el Viceconsejero de Inserción Social se emitirá Resolución administrativa en la que se señalará la fecha en la que se ha producido el agotamiento del citado crédito, publicándose la misma en el Boletín Oficial del País Vasco.

3.– Si en un ejercicio presupuestario hubiere solicitudes de ayudas relativas a situaciones subvencionables que no puedan ser atendidas con los créditos presupuestarios de dicho ejercicio, podrán imputarse a los créditos presupuestarios del ejercicio posterior, previa pre-

tiere adierazitako egoera horiek Agindu honetan laguntzak lortzeko ezarritako baldintzak betetzen badituzte.

**24. artikulua.**– Europako Gizarte Funtsaren finantzaketa.

Agindu honetan aurreikusitako laguntzen emakidari buruzko Ebazpenean Europako Gizarte Funtsaren finantzaketa jasoaraziko da.

**25. artikulua.**– Diru-laguntzen aldaketa eta iraungipena.

1.– Diru-laguntza emateko kontuan hartutako baldintzen aldaketa orok (betiere helburua betetzat hartuta) edo Administrazio Publiko honek edo beste batzuek edota erakunde publiko edo pribatuek emandako beste diru-laguntza batzuen lorpenak, emakidari buruzko ebazpena aldatzea ekar dezake, betiere erakunde onuradun izateko Agindu honetan ezarritako gutxieneko baldintzak betetzen badira. Horretarako, Gizarteratze Zuzendaritzak bidezko aldaketa-ebazpena emango du eta, bertan, emandako diru-laguntzen zenbatekoak egokituko dira (diru-laguntzak emateko ezarritako irizpideak eta mugak aplikatuta) eta erakunde onuradunak soberan jasotako zenbatekoak itzultzera behartuta egongo dira.

2.– Ezarritako epea betetzen denean edo ematerakoan zeuden baldintzak jadanik betetzen ez direnean iraungiko dira laguntzak.

**26. artikulua.**– Ez-betetzeak eta erantzukizunak.

Diru-laguntzaren erakunde onuraduna Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasuntza Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bategineko 53.1 artikulua adierazitako kasuren batean barne hartzen bada, abenduaren 26ko 305/2000 Dekretuaren 9. artikuluan ezarritakoari jarraiki laneratzeko enpresaren kalifikazioa galtzen badu edo Agindu honetan, gainerako arau aplikagarrietan eta emakidari buruzko ebazpenean ezarritako edozein baldintza betetzen ez badu, Gizarteratze Zuzendariak, ebazpen baten bidez, jasotzeko geratzen diren kopuruak hartzeko eskubidearen galera eta, hala badagokio, Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Nagusiari jasotako kopuruak gehi diru-laguntza ordaintzen denetik bidezkoak diren legezko interesak itzultzeko betebeharra deklaratu du, abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuan ezarritakoari jarraiki bidezkoak diren gainerako ekintzen kaltetan izan gabe. Aipatutako kopuruak sarrera publikotzat hartuko dira legezko ondorioetarako eta erantzukizunen erregimena Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasuntza Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bategineko 64. artikuluan aurreikusitakoa izango da.

**27. artikulua.**– Itzultzeko prozedura

Aurreko artikuluan aurreikusitako ez-betetzeen kasuetan, jasotako laguntzak itzultzeko prozedura ondokoa izango da:

sentación de una nueva solicitud, siempre que las citadas situaciones cumplan con los requisitos establecidos en la presente Orden para la obtención de las ayudas.

**Artículo 24.**– Cofinanciación del Fondo Social Europeo.

En la Resolución de concesión de las ayudas previstas en la presente Orden se hará constar la cofinanciación del Fondo Social Europeo.

**Artículo 25.**– Modificación y extinción de las subvenciones.

1.– Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, siempre que se entienda cumplido el objeto de ésta, y, en su caso, la obtención concurrente de otras subvenciones o ayudas otorgadas por esta u otras Administraciones Públicas o entes públicos o privados, podrá dar lugar a la modificación de la Resolución de concesión, siempre que se salvaguarden los requisitos mínimos establecidos en esta Orden para ser entidad beneficiaria. A estos efectos, la Dirección de Inserción Social dictará la oportuna Resolución de modificación en la que se reajustarán los importes de las subvenciones concedidas aplicándose los criterios y límites establecidos para su otorgamiento, quedando obligadas las entidades beneficiarias a la devolución de los importes percibidos en exceso.

2.– Las ayudas se extinguirán cuando se cumpla el plazo para el que fueron concedidas o cuando dejen de concurrir los requisitos que dieron lugar a su concesión.

**Artículo 26.**– Incumplimientos y responsabilidades.

En el supuesto de que la Entidad beneficiaria de la subvención incurriese en alguno de los supuestos contemplados en el artículo 53.1 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, perdiera la calificación de empresa de inserción conforme a lo establecido en el artículo 9 del Decreto 305/2000, de 26 de diciembre, o incumpliese cualquiera de las condiciones establecidas en la presente Orden y demás normas aplicables, así como en la Resolución de concesión, la Directora de Inserción Social, mediante la correspondiente Resolución, declarará la pérdida del derecho a la percepción de las cantidades pendientes y, en su caso, la obligación de reintegrar a la Tesorería General del País Vasco las cantidades percibidas más los intereses legales que correspondan desde el momento del pago de la subvención, sin perjuicio de las demás acciones que procedan, de conformidad con lo establecido en el Decreto 698/1991, de 17 de diciembre. Las referidas cantidades tendrán la consideración de ingresos públicos a los efectos legales pertinentes, siendo el régimen de responsabilidades el previsto en el artículo 64 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco.

**Artículo 27.**– Procedimiento de reintegro

En los supuestos de incumplimiento previstos en el artículo anterior, el procedimiento para el reintegro de las ayudas percibidas será el siguiente:

a) Gizarteratze zuzendariak itzultzeko prozeduraren hasiera eta horren funtsezko arrazoiak jakinaraziko dizkio erakunde interesatuari. Halaber, 15 eguneko epea emango dio bidezkotzat hartzen dituen alegazioak egin ditzan. Prozedurari hasiera emateak, hala badagokio, geratzen diren ordainketak etengo ditu.

b) Alegazioak jaso ondoren edo aurkezteko epea alegaziorik egin gabe amaitu ondoren, prozedurari amaiera emango zaio Gizarteratze zuzendariaren ebazpen bidez.

Itzultzeko prozedura ebazteko gehieneko epea sei hilabetekoa izango da.

Ebazpenak ez-betetzea izan dela adierazten badu, diru-laguntza jasotzeko eskubidearen galera eta, hala badagokio, Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Nagusiari bi hilabeteko gehieneko epean (ebazpenaren jakinarazpenetik aurrera kontatzen hasita) dagozkion kopuruak itzultzeko betebeharra deklaratu du. Epe hau borondatezko aldiko epetzat hartuko da.

c) Borondatezko aldiak itzuli ezean, Eusko Jaurlaritzako Ogasun eta Herri Administrazio Saileko Ogasun eta Finantza Sailburuordetzari jakinaraziko zaio legezko araudi aplikagarrian xedatutakoari jarraiki joka dezan.

#### AZKEN XEDAPENAK

**Lebena.**— Erregimen osagarria.

Administrazio-prozedurari dagokionez Agindu honetan aurreikusi gabeko alderdietan Herri Administrazioen Araubide Juridikoa eta Administrazio Prozedura Erkidea arautzen dituen azaroaren 26ko 30/1992 Legea aplikatuko da.

**Bigarrena.**— Arauen garapena.

Gizarteratze sailburuordeari ahalmena ematen zaio Agindu hau garatzeko eta gauzatzeko beharrezkoak diren xedapenak har ditzan.

**Hirugarrena.**— Errekurtsoak.

Agindu honen kontra administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jarri ahal izango da Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiaren Administrazioarekiko Auzietako Salaren aurrean, bi hilabeteko epean Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera kontatzen hasita, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 10.1.a) eta 46. artikuluetan ezarritakoari jarraiki.

**Laugarrena.**— Indarrean sartzea.

Agindu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean sartuko da indarrean.

Vitoria-Gasteiz, 2002ko abenduaren 11.

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza sailburua,  
JOSEBA AZCÁRRAGA RODERO.

a) La Directora de Inserción Social comunicará a la entidad interesada la iniciación del procedimiento de reintegro y las causas que lo fundamentan, concediéndole un plazo de 15 días para que formule las alegaciones que estime oportunas. La iniciación del procedimiento suspenderá, en su caso, los pagos que aún queden pendientes.

b) Recibidas las alegaciones o transcurrido el plazo sin que se hubiesen realizado, se pondrá fin al procedimiento por Resolución de la Directora de Inserción Social.

El plazo máximo para resolver el procedimiento de reintegro será de seis meses.

Si la Resolución estimase la existencia de incumplimiento, declarará la pérdida del derecho a la percepción de la subvención y, en su caso, la obligación de reintegrar a la Tesorería General del País Vasco las cantidades que procedan en un plazo máximo de dos meses, desde la notificación de la Resolución. Este plazo se considerará como plazo de período voluntario.

c) La falta de reintegro en el período voluntario será puesta en conocimiento de la Viceconsejería de Hacienda y Finanzas del Departamento de Hacienda y Administración Pública del Gobierno Vasco, a fin de que se proceda según lo dispuesto en la normativa legal aplicable.

#### DISPOSICIONES FINALES

**Primera.**— Régimen supletorio.

En lo no previsto en esta Orden en relación al procedimiento administrativo será de aplicación la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

**Segunda.**— Desarrollo reglamentario.

Se faculta al Viceconsejero de Inserción Social para adoptar las disposiciones necesarias para el desarrollo y ejecución de la presente Orden.

**Tercera.**— Recursos.

Contra la presente Orden cabe interponer recurso Contencioso-Administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco conforme a lo establecido en los artículos 10.1 a) y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

**Cuarta.**— Entrada en vigor.

La presente Orden entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Vitoria-Gasteiz, a 11 de diciembre de 2002.

El Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social,  
JOSEBA AZCÁRRAGA RODERO.